

ROLE W ZESPOLE

mia.markinson@newline-hr.com

Czas wypełniania testu: 00:30:31

Kwestionariusz wypełniony: 21.01.2013

NORMA: Polish norm

★ Rola podstawowa

★ Rola drugorzędna

RZETELNY WYKONAWCA

Pracuje wytrwale i lojalnie, zgodnie z celami grupy. Przekłada pomysły na działania.

0% ★ 100%

Sumiennosc
Skrupulatnosc
Zdyscyplinowanie
Wytrwalosc
Praktyczne podejście

KOORDYNATOR

Koordynuje cele, zadania i zasoby. Wykorzystuje zasoby/potencjal grupy.

0% ★ 100%

Opanowanie
Spokój
Ufność
Uczynnosc

INICJATOR

Zachęca grupę do działania. Przejmuje dowodzenie. Jest osobą zorientowaną na osiągnięcia, cele.

0% ● 100%

Dynamicznosc
Ekstrawersja
Brak spokoju
Wladczosc
Dominacja

POMYSŁODAWCA

Szybko zapala się do nowych pomysłów, ma szeroką wiedzę teoretyczną, ogłęd sytuacji. Jest osobą niezależną.

0% ● 100%

Pomysłowosc
Nastawienie na rozwój
Indywidualizm

POSZUKIWACZ

Podtrzymuje kontakt między grupą a zewnętrznym otoczeniem, dba o przepływ informacji.

0% ● 100%

Ekstrawersja
Energicznosc
Dociekliwosc
Przedsiębiorczosc

KRYTYK

Ma podejście krytyczne do pomysłów i sugestii, jest osobą drobiazgową i wytrwałą.

0% ● 100%

Typ analityczny
Ostroznosc
Skłonność do krytyki
Nastawienie na zadania.

PRACUJĄCY ZESPOŁOWO

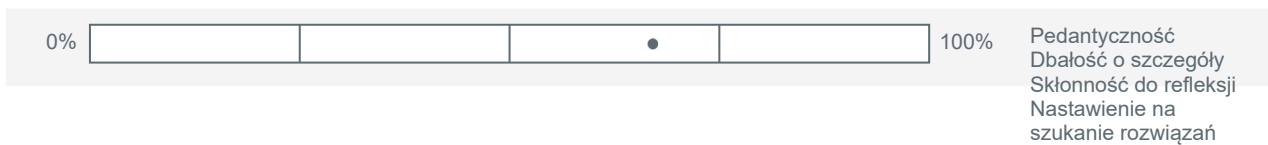
Osoba skoncentrowana na wewnętrznej współpracy w zespole. Jest empatyczna, dyplomatyczna i rozumiejąca.

0% ● 100%

Ekstrawersja
Tolerancja
Skłonność do współpracy
Uprzejmosc

REALIZATOR

Zapewnia realizację zadań szczegółowych i rutynowych. Jest osobą uważną.



DEFINICJE

RZETELNY WYKONAWCA

Typowy Rzetelny wykonawca sam nie wytycza zadań do realizacji. Identyfikuje się z celami i polityką firmy. Wykonuje pracę z pełną samodyscypliną i ostrożnością, zachowując wysoki poziom energii do działania. Realizuje powierzone zadania, dbając o zapewnienie odpowiedniego czasu i warunków do ich realizacji. Upewnia się, czy zadania są wykonywane dokładnie. Systematycznie i efektywnie przekłada teorię na praktykę. Jako lider grupy będzie upewniać się, czy zespół radzi sobie z wytycznymi i ustalonymi celami. W pracy z zespołem może brakować mu umiejętności wywierania wpływu.

KOORDYNATOR

Koordinator sprawuje kontrolę nad efektywnością pracy zespołu. Podsumowuje i koordynuje wysiłki i dokonania członków grupy, pilnując aby cel był stale w centrum uwagi. Przejawia wysoki poziom samodyscypliny i stabilności. Prezentuje otwartą i pozbawioną uprzedzeń postawę wobec innych, co pozwala zidentyfikować i pozyskać wartościowych ludzi i pomysły. Jako lider koncentruje się na wykorzystaniu potencjału wszystkich członków zespołu. Może doświadczać trudności z podejmowaniem decyzji, kiedy nie jest możliwe uwzględnienie punktów widzenia wszystkich osób.

INICJATOR

Jako lider Inicjator działa w sposób dominujący. Podejmuje szybkie decyzje, wpływa na to, że „sprawy się toczą”. Często jest tą osobą, która zapewnia, że zespół aktywnie pracuje. Dbą, aby działania zespołu były zgodne z jego własnymi korzyściami i celami. Koncentruje się na bieżących zadaniach. Pracuje w zdeterminowany sposób, mając na celu osiągnięcie konkretnych rezultatów. Otwarcie wyraża własne opinie, prowokując innych członków grupy. Jako lider jest entuzjastą, który pociąga za sobą innych. Może mieć trudności z kontrolowaniem przebiegu zainicjowanych zadań. W jego pracy zwykle brakuje uporządkowania.

POMYSŁODAWCA

Pomysłodawca ma najbardziej widoczny wkład w stały rozwój i zmianę zespołu, w którym pracuje. Działa w sposób dominujący, ale ma tendencję do trzymania się na uboczu. Dla innych członków grupy może być trudne, aby dotrzymać kroku jego nowym pomysłom i planom. Pomysłodawca ma umiejętność szybkiego uchwycenia istoty rzeczy. Jest usatysfakcjonowany, kiedy ma możliwość podejmowania natychmiastowych decyzji, mogących wywołać poruszenie w zespole. Przewodzi innym w sposób partnerski poprzez wymianę poglądów przy badaniu możliwych rozwiązań. Motywuje grupę do niezależnego opracowywania zgłoszonych przez siebie pomysłów.

POSZUKIWACZ

Poszukiwacz prezentuje się jako osoba energiczna, ekstrawertyczna i wychodząca innym naprzeciw. Radość sprawia mu czerpanie inspiracji z pomysłów innych ludzi stanowiących bazę dla jego własnych koncepcji. Poszukiwacz jest świadomy tego, że szczegóły mogą być ważne, dlatego koncentruje się na nich, gdy jest to niezbędne. Przewodzi zespołowi słuchając i podejmując decyzje uwzględniające propozycje zespołu, politykę firmy i czynniki zewnętrzne. Trudności może sprawiać Poszukiwaczowi zakończenie zapoczątkowanych zadań, ze względu na nieustannie pojawiające się nowe, istotne aspekty, które należy wziąć pod uwagę.

KRYTYK

Krytyk jest osobą, która w ramach zespołu prezentuje umiejętność wyrażania obiektywnych ocen i sortowania przygotowanych przez zespół koncepcji. Kieruje się ogólnymi celami zespołu. Przy wyborze rozwiązań nie bierze pod uwagę własnych korzyści. Pracuje dokładnie i świadomie, często kwestionuje jakość pracy innych członków grupy, odnosząc się do określonych szczegółów i przypadków. Jako lider przywiązuje wielką wagę do terminowej realizacji prowadzonych projektów, a także zapewnia ich profesjonalną jakość. Może mieć trudności z motywowaniem zespołu i wpływaniem na zaangażowanie jego członków.

PRACUJĄCY ZESPOŁOWO

Mocną stroną Pracującego zespołowo jest pozostawanie w dobrych relacjach z innymi ludźmi. Pracujący zespołowo dba o dobrą komunikację w obrębie zespołu. Jest osobą ekstrawertyczną. Nie podejmuje prób dominacji czy kontroli. Jest postrzegany jako osoba budząca zaufanie i wrażliwa. Jako lider grupy Pracujący zespołowo osiąga rezultaty poprzez motywowanie pracowników do podejmowania wspólnych wysiłków. Może doświadczać trudności z zaakceptowaniem konieczności wychodzenia naprzód i podejmowania się przewodnictwa bez aprobaty innych.

REALIZATOR

Typowy Realizator jest osobą, która hierarchizuje zadania wyznaczone grupie. Zapewnia ich wykonanie z uwzględnieniem wszystkich szczegółów oraz z zachowaniem wysokiej jakości. Pomimo, że Realizator nie jest raczej osobą, która inicjuje, to z pewnością gwarantuje zakończenie raz rozpoczętej pracy. Realizator jest ostrożny przy podejmowaniu decyzji. Sprawdza czy praca została dobrze wykonana. Jako lider podtrzymuje zaangażowanie w zespole. Trudności może mu sprawiać delegowanie pracy i akceptowanie nowych inicjatyw.