

MPA

Screening Bookkeeper

MIA MARKINSON

MIA.MARKINSON@NEWLINE-HR.COM



MPA (21.01.2013)

+ Raport zwrotny

INFORMACJE O RAPORCIE

Niniejszy raport zawiera wyniki testu Master Person Analysis.

Celem raportu jest przedstawienie w sposób rzetelny i przejrzysty analizy Twoich odpowiedzi.

Niniejszy raport jest przeznaczony dla Ciebie. Został on wygenerowany na podstawie udzielonych odpowiedzi i nie zawiera ani informacji podanych w trakcie rozmowy podsumowującej, ani żadnych innych.

ZASTOSOWANE NARZĘDZIE

Profil osobowości Master Person Analysis (MPA) pozwala przeanalizować preferowane zachowania związane z obszarem zawodowym. Analiza oparta jest na dokonanych przez Ciebie wyborze stwierdzeń, znajdujących się w kwestionariuszu MPA.

CO OPISUJE PROFIL OSOBOWOŚCI?

Na kolejnych stronach opisane są Twoje typowe zachowania w obszarze zawodowym. Zachowania te zostały ujęte w kontekście dziewięciu różnych domen behawioralnych, nazywanych cechami głównymi. Opis utrzymany jest w obiektywnym i neutralnym tonie, a celem jego jest przedstawienie charakterystycznych zachowań, obserwowanych u osób, które uzyskały wynik podobny do Twojego. Nawet jeśli czasem zmieniasz swoje zachowania stosownie do potrzeb i sytuacji, to i tak przedstawiony opis powinien pozwolić Ci rozpoznać w nim Twoje charakterystyczne zachowania.

GRAFICZNA PREZENTACJA WYNIKÓW

Każda z dziewięciu cech głównych, składająca się na Twój profil osobowości, została przedstawiona graficznie. W diagramie, składającym się z pięciu pól, każde pole odpowiada ściśle określone wzorcowi zachowania. Poszczególne pola wyniku odpowiadają określonym wartościom procentowym.

ROZKŁAD

10%	20%	40%	20%	10%
-----	-----	-----	-----	-----

mia.markinson@newline-hr.com

Czas wypełniania testu: 00:30:31

Kwestionariusz wypełniony: 21.01.2013

NORMA GRUPOWA

Porównanie Twoich odpowiedzi z odpowiedziami osób analizowanych w obrębie wybranej normy grupowej pozwoli na lepsze zrozumienie uzyskanych przez Ciebie wyników. Na normę grupową składa się reprezentatywna grupa osób pracujących zawodowo. Przy doborze próby brano pod uwagę m.in. wiek, płeć, poziom w strukturze organizacyjnej. Istnieje możliwość porównania Twoich wyników z wynikami charakterystycznymi dla różnych norm grupowych. Wybór normy grupowej został podany na dalszych stronach.

Wybrana norma: **Polish norm**

OBSZARY GŁÓWNE

Dziewięć cech głównych zostało podzielonych na trzy obszary główne:

SILA EGO (ZACHOWANIA ZWIĄZANE Z JA)

Opisuje sposób, w jaki osoba przystępująca do testu definiuje własne cele oraz jak dąży do ich realizacji, czy i jak stara się wywierać wpływ na innych oraz w jaki sposób wykorzystuje własną energię.

CZYNNIKI SPOŁECZNE (ZACHOWANIA ZWIĄZANE Z GRUPA)

Opisuje sposób, w jaki przystępująca do testu okazuje i wykorzystuje własne uczucia, jej potrzebę w zakresie kontaktów międzyludzkich oraz sposób, w jaki okazuje innym zaufanie.

STYL PRACY (ZACHOWANIA ZWIĄZANE Z PRACA)

Opisuje podejście osoby przystępującej do testu do pracy, sposób podejmowania przez nią decyzji oraz jej stosunek do rozwoju i nowych koncepcji.

A ORIENTACJA NA REZULTAT

Opisuje charakterystyczny dla osoby przystępującej do testu sposób definiowania i osiągania celów



Zazwyczaj koncentruje się na procesie, który prowadzi do osiągnięcia celu. Ustala priorytety pracy i zadań z nią związanych. Pracuje wytrwale nad zapewnieniem jakości pracy.

Próbuje osiągać cele szybko i niecierpliwie, całkowicie się im oddając. Jest nastawiona na współzawodnictwo i skoncentrowana na celu.

Mia Markinson – interpretacja wyników osoby przystępującej do testu: Cele i wyniki definiuje w sposób umiarkowanie mierzalny i ilościowy. Przede wszystkim będzie starać się osiągać cele w sposób możliwie najszybszy. Może być postrzegana jako osoba nastawiona na współzawodnictwo i konsekwentnie dążąca do celu. Zazwyczaj woli zadania z krótszym terminem realizacji.

B SAMOUZNANIE

Opisuje podejście osoby przystępującej do testu do kwestii wywierania wpływu na innych



Chętnie przychyliła się do opinii innych osób, zamiast promować swój punkt widzenia. Osoba zazwyczaj niechętnie mówiąca, za to uważnie słuchająca czy obserwująca. Kontrolę woli przekazywać innym.

Szuka możliwości wywierania silnego wpływu. Próbuje narzucać swoje zdanie. Zazwyczaj wykazuje bardzo zdecydowaną postawę i pewność siebie.

Mia Markinson – interpretacja wyników osoby przystępującej do testu: Często wyraża swoje opinie i poglądy. Potrafi słuchać, jednocześnie jednak stara się wywierać wpływ na postawy w grupie. Postrzegana jako osoba, która wywiera wpływ tylko wtedy, kiedy uznaje to za słuszne.

C ENERGIA W DZIAŁANIU

Opisuje sposób, w jaki osoba przystępująca do testu wykorzystuje swoją energię



Preferuje pracę nad niewielką liczbą zadań jednocześnie. Pracuje rzetelnie i konsekwentnie. Woli utrzymywać stałe tempo pracy, bez nagłych, nieoczekiwanych przerw.

Rozpoczyna nowe zadania z zapałem. Preferuje wykonywanie wielu zadań jednocześnie. Jest postrzegana jako przedsiębiorcza, emocjonalna i niecierpliwa. Realizuje się w aktywnym, dynamicznym otoczeniu.

Mia Markinson – interpretacja wyników osoby przystępującej do testu: Osoba pełna energii, która zazwyczaj podejmuje się wielu zadań jednocześnie. Przejawia inicjatywę w podejmowaniu się nowych działań. Może nawet niekiedy doświadczać trudności w koncentrowaniu się na jednym zadaniu. Postrzegana jako osoba dynamiczna i przedsiębiorcza, chociaż czasami niecierpliwa i nerwowa. Lubi dynamiczne środowisko pracy, które pozwala jej rozdysponować energię na wiele obszarów.

D KONTROLA EMOCJI

Opisuje preferowany przez osobę przystępującą do testu sposób okazywania i wykorzystywania własnych uczuć



Zazwyczaj otwarcie i z temperamentem daje wyraz swoim uczuciom. Angażuje się emocjonalnie. Jest osobą podatną na wpływ nastroju i otoczenia.

Emocjonalnie opanowana, rzadko okazująca uczucia. Na ogół racjonalnie podchodzi do swojego otoczenia i pracy. Uchodzi za osobę zdystansowaną.

Mia Markinson – interpretacja wyników osoby przystępującej do testu: Swobodnie wyraża uczucia, dobrze przy tym rozumiejąc emocje innych. Czerpie z atmosfery miejsca, nie poddając się jednak jej wpływowi. Postrzegana jako osoba zrównoważona i emocjonalnie stabilna. Najlepiej czuje się w środowisku pracy, w którym ludzie są równie ważni jak zadania do wykonania.

E KONTAKTY SPOŁECZNE

Opisuje nastawienie osoby przystępującej do testu do interakcji społecznych



Preferuje pracę w małych grupach. Podejmuje niewiele inicjatyw nastawionych na nawiązywanie nowych kontaktów. Może wydawać się zdystansowana. Osiąga najlepsze rezultaty, pracując niezależnie.

Preferuje towarzystwo innych osób. Aktywnie poszukuje nowych kontaktów i łatwo je nawiązuje. Jest towarzyska, otwarta i komunikatywna.

Mia Markinson – interpretacja wyników osoby przystępującej do testu: Woli pracować samodzielnie albo w mniejszych grupach. Nawiązuje znajomości z własnej inicjatywy, jednak mając przy tym określony cel. Życie towarzyskie najczęściej ogranicza do znanego sobie środowiska. Może być postrzegana jako osoba zamknięta, utrzymująca kontakty głównie w związku z pracą. Najlepiej czuje się, pracując niezależnie bądź w grupie.

Udzielono odpowiedzi dla obu biegunów skali tej cechy. Wynik przedstawiono za pomocą punktu spłaszczonego. Często oznacza to, że zachowanie jest zmieniane i dostosowywane do sytuacji.

F ZAUFANIE

Opisuje charakterystyczny dla osoby przystępującej do testu sposób okazywania wiary i zaufania wobec innych



Często traktuje innych ostrożnie i ze sceptycyzmem. Na ogół osoba bezpośrednia i otwarta. Wykazuje się asertywnością. Stawia czoła sytuacjom konfliktowym.

Osoba taktowna i tolerancyjna wobec innych. Unika konfliktów, aby zachować dobre relacje. Jest pomocna i ufna.

Mia Markinson – interpretacja wyników osoby przystępującej do testu: Zazwyczaj okazuje ludziom zaufanie i wierzy w szczerą ich pobudkę. Stara się podtrzymywać dobre relacje, zachowując przy tym realistyczny osąd. Zanim wejdzie w konflikt rozważa, czy jest on konieczny. Może być postrzegana jako pomocna, obdarzona „naturalnym” sceptycyzmem. Najlepiej czuje się w środowisku, w którym krytycyzm wyrażany jest otwarcie i konstruktywnie.



ORIENTACJA NA SZCZEGÓŁY

Opisuje preferowane przez osobę testowaną podejście do obowiązków służbowych



Pracuje dostrzegając przede wszystkim szerszą perspektywę i ogólny kształt zagadnienia. Na ogół pomija szczegóły i elementy rutynowe. Zachowuje ogólny ogląd całościowy.

Zazwyczaj pracuje pilnie i skrupulatnie. Absorbują ją detale. Ma duże poczucie odpowiedzialności.

Mia Markinson – interpretacja wyników osoby przystępującej do testu: Pracuje starannie i skrupulatnie. Woli dokładnie rozważyć szczegóły, czasami kosztem dostrzeżenia całości zagadnienia. Chętnie podejmuje się czynności rutynowych. Postrzegana przede wszystkim jako osoba skrupulatna i staranna. Najlepiej czuje się w sytuacjach, kiedy może poświęcić wystarczającą ilość czasu na szczegóły.



MYŚLENIE ZACHOWAWCZE

Opisuje preferowany przez osobę przystępującą do testu sposób podejmowania decyzji



Decyzje woli podejmować szybko i spontanicznie, które później może zmieniać. Chętnie korzysta z okazji. Zazwyczaj działa szybko.

Zazwyczaj podejmuje działania tylko po dokładnym ich rozważeniu. Przed podjęciem decyzji analizuje wszystkie za i przeciw, aby zabezpieczyć się przed błędami.

Mia Markinson – interpretacja wyników osoby przystępującej do testu: Osoba spontaniczna, która decyzje często podejmuje szybko. Często korzysta z okazji, nie cofa się przed decyzjami ryzykownymi. Może być postrzegana zarówno jako osoba szybko podejmująca decyzje, jak i szybka w działaniu. Lubi zadania, które wymagają podejmowania licznych decyzji.

Udzielono odpowiedzi dla obu biegunów skali tej cechy. Wynik przedstawiono za pomocą punktu spłaszczonego. Często oznacza to, że zachowanie jest zmieniane i dostosowywane do sytuacji.



MYŚLENIE ABSTRAKCYJNE

Opisuje stosunek osoby przystępującej do testu do rozwoju i nowych koncepcji



Osoba praktyczna i skoncentrowana na wykonaniu zadania. Zazwyczaj zajmuje się praktycznym zastosowaniem rozwiązań, działa w obrębie otrzymanych wytycznych.

Osoba zorientowana na rozwój. Koncentruje się przede wszystkim na alternatywnych rozwiązaniach i nowych ideach. W rozważaniach i dyskusjach chętnie wchodzi na poziom teorii i abstrakcji.

Mia Markinson – interpretacja wyników osoby przystępującej do testu: Preferuje pracę nad konkretnymi zadaniami. Skupia się głównie na ich stronie praktycznej, postępując zgodnie ze wskazówkami. Chętnie pozostawia innym zarówno prace koncepcyjne i nowatorskie, jak i rozwój. Postrzegana jako osoba praktyczna, skoncentrowana na rozwiązaniach. Najlepiej czuje się, mając szczegółowe wytyczne.

Udzielono odpowiedzi dla obu biegunów skali tej cechy. Wynik przedstawiono za pomocą punktu spłaszczonego. Często oznacza to, że zachowanie jest zmieniane i dostosowywane do sytuacji.

ZASADY ETYKI I PRAWA OSÓB PRZYSTĘPUJĄCYCH DO TESTU

Jako osoba przystępująca do testu masz prawo otrzymać jego wynik (ten raport). Wynik testu zawsze jest oszacowywany w oparciu o zadania, które należy rozwiązywać na danym stanowisku. Masz także prawo wiedzieć w jakich procesach Twoje wyniki są wykorzystywane, jak przetwarzane oraz przez jaki okres czasu będą przechowywane w czytelnej formie. Masz również prawo do informacji o tym, kto posiada dostęp do wszelkich wyników Twojego testu.

W niektórych przypadkach certyfikowany użytkownik przedstawi Ci swoją osobistą opinię zwrotną zawierającą wyżej wymienione informacje i odpowie na Twoje pytania.

Masz prawo skorzystać z pomocy certyfikowanego użytkownika, aby wyjaśnić jakiegokolwiek wątpliwości dotyczące testu lub kwestii zawartych w tej części. Imię i nazwisko certyfikowanego użytkownika można znaleźć na początku tego raportu.

TRAFNOŚĆ DIAGNOZY

Twoje preferowane zachowania w obszarze zawodowym mogą z czasem ulec zmianie. Są one częściowo zależne od warunków pracy. Dlatego należy zastanowić się, czy treść raportu jest wciąż aktualna, zwłaszcza jeśli upłynęło trochę czasu od wypełnienia kwestionariusza.

Jakość MPA jest bardzo dobrze udokumentowana, oparta na międzynarodowych standardach oceny jakości testów. Test MPA został uznany przez kilka międzynarodowych ośrodków opiniotwórczych.

Trafność tego raportu w bardzo dużym stopniu zależy od szczerości i spontaniczności odpowiedzi.

UWAGI

Mamy nadzieję, że niniejszy raport, sporządzony na bazie Twoich odpowiedzi, zainteresował Cię i przyczynił się do lepszego zrozumienia siebie. Jeśli nie utożsamiasz się z jego treścią, ważne jest, aby o tym poinformować osobę prowadzącą rozmowę podsumowującą.

O FIRMIE MASTER

Analizy dokonywane przez firmę Master dostarczają informacji na temat preferowanych zachowań w obszarze zawodowym zarówno osób, jak i grup. Z zachowaniem obowiązujących norm etycznych te informacje są następnie przetwarzane celem jak najlepszego dopasowania pracownika do potrzeb firmy. Wierzymy, że przestrzeganie zasad etyki zapewnia konstruktywny dialog obu zainteresowanym stronom.

WYŁĄCZENIE ODPOWIEDZIALNOŚCI

Master nie gwarantuje, że wyniki lub treść nie uległy zmianie po ich wygenerowaniu przez system. Master nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek pośrednie lub bezpośrednie straty i szkody powstałe wskutek wykorzystania niniejszego raportu, w tym straty i szkody spowodowane ujawnieniem zawartych w nim informacji. Jedynie osoby licencjonowane przez Master mogą stosować jej narzędzia.